

# PROGRAM

trzeciego cyklu szkoleń

## ścieżka strategiczna

Uczestnictwo w ścieżce strategicznej pozwoli wypracować i stworzyć strategię rozwoju. Będzie także okazją do rozwijania umiejętności, które Światowe Forum Ekonomiczne uważa za umiejętności przyszłości: **myślenie analityczne i innowacyjność, kompleksowe rozwiązywanie problemów, myślenie krytyczne i analiza**. Dzięki temu nie tylko przygotujecie, ale będziecie czuli się kompetentne i kompetentni, żeby wdrożyć w Waszych organizacjach wypracowane strategie.

Zapraszamy do uczestnictwa w ścieżce strategicznej osoby, które mają wpływ na tworzenie i wdrażanie strategii w swoich organizacjach. Na szkolenia stacjonarne zapraszamy po dwie osoby z organizacji.

Dopełnieniem szkoleń z budowania strategii będą indywidualne konsultacje nad tworzeniem strategii dla Waszych organizacji.

## Tematy i terminy szkoleń

**Spotkanie wprowadzające** (online)

13 października 2022, godz. 10.00-11.30

**Diagnoza jako podstawa dobrej strategii** (online)

18 i 25 października oraz 8 listopada 2022, godz. 09.30-13.00

**Budowanie strategii rozwoju organizacji** (stacjonarnie)

16-18 listopada 2022

środa, godz. 14.00-19.00

czwartek, godz. 09.00-17.00

piątek, godz. 09.00-14.00

**Budowanie partnerstw i współpraca partnerska** (online)

7 i 8 grudnia 2022, godz. 09.30-14.00

**Budowanie i rozwoju zespołu** (online)

12 i 14 grudnia 2022, godz. 09.30-15.00

**Poziomy interwencji** (online)

13 stycznia 2023, godz. 09.30-14.00

# Diagnoza jako podstawa dobrej strategii

12 godzin szkoleniowych

Diagnoza pozwoli Wam odpowiedzieć na pytanie: jak jest. Zaprosimy Was do pogłębionego zrozumienia symptomów i przyczyn problemu. Dowiedziecie się jak korzystać z dostępnych źródeł i dlaczego warto zmierzyć się z własnymi badaniami. Dlaczego? Bo skrupulatna diagnoza jest podstawą do dokreślenia wizji organizacji. Wspólnie zastanowimy się też jak doceniać progres w rozwiązywaniu problemów społecznych tworząc diagnozę? Jak nie malować świata w ciemnych barwach, kiedy jeszcze wiele pozostaje do zrobienia?

## Terminy szkolenia:

- wt, 18 października 2022**, godz. 09.30-13.00, Zoom – część 1.
- wt, 25 października 2022**, godz. 09.30-13.00, Zoom – część 2.
- wt, 8 listopada 2022**, godz. 09.30-13.00, Zoom – część 3.

online

## Prowadząca: Martyna Rubinowska

certyfikowana trenerka grupy TROP, absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego, skończyła także 5 lat psychologii na Uniwersytecie Adama Mickiewicza. Zawodowo jest związana od 7 lat z Fundacją Ashoka, gdzie pracuje nad rozwojem strategii innowatorek i innowatorów społecznych z Polski i innych krajów europejskich. Bardzo lubi się uczyć i tworzyć sytuacje edukacyjne.

Więcej o jej doświadczeniach zawodowych:  
<https://www.linkedin.com/in/rubinowska/>



**Szkoła  
Aktywnego  
Sektora**

# Budowanie strategii rozwoju organizacji

20 godzin szkoleniowych

Organizacje społeczne działają w bardzo złożonym kontekście. Żeby sprawnie nawigować w tej złożoności potrzebna jest strategia. Nie jako martwe, okrągłe zdania zapisane w pięknym zeszycie, ale żywy dokument. Może być trochę pognieciony i zalany kawą, ważne żeby pozwalał Wam wiedzieć co robić, a czego nie robić. Podczas warsztatów stworzycie roboczą wersję strategii organizacji i poszukacie własnych odpowiedzi na pytania:

- Dlaczego potrzebuję strategii?
- Jak wygląda idealny świat, kiedy Wasze działania nie są już potrzebne? Czyli jaka jest wizja i misja mojej organizacji?
- Jakie są moje kluczowe obszary strategiczne?
- Co jest moim celem strategicznym, a co operacyjnym?
- Kiedy zacząć planować ewaluację i jak znaleźć na nią czas?

Będziemy pracować na wzorach dokumentów, które stworzyli dla Was trenerzy i eksperci z wieloletnim doświadczeniem, które pozwolą Wam stworzyć gotową wersję strategii organizacji.

## Terminy szkolenia:

śr, 16 listopada 2022, godz. 14.00-19.00  
cz, 17 listopada 2022, godz. 09.00-17.00  
pt, 18 listopada 2022, godz. 09.00-14.00

STACJONARNIE

## Miejsce szkolenia:

### Hotel Reytan

ul. Tadeusza Rejtana 6, Warszawa

## Prowadząca: Martyna Rubinowska

certyfikowana trenerka grupy TROP, absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego, skończyła także 5 lat psychologii na Uniwersytecie Adama Mickiewicza. Zawodowo jest związana od 7 lat z Fundacją Ashoka, gdzie pracuje nad rozwojem strategii innowatorek i innowatorów społecznych z Polski i innych krajów europejskich. Bardzo lubi się uczyć i tworzyć sytuacje edukacyjne.

Więcej o jej doświadczeniach zawodowych:

<https://www.linkedin.com/in/rubinowska/>



**Szkoła  
Aktywnego  
Sektora**

# Budowanie partnerstw i współpraca partnerska

10 godzin szkoleniowych

online

Jeśli czujecie, że w Waszej społeczności wiele podmiotów działa na własną rękę, brakuje wymiany informacji i zasobów, nie podejmujecie razem ważnych dla mieszkańców i mieszkank tematów albo współpraca partnerska wymaga „odświeżenia”, to spotkanie jest dla Was.

Podczas szkolenia na konkretnych przykładach poznacie zasady i modele współpracy partnerskiej. Dowiedziecie się jak ją zainicjować i budować w kontekście rozwoju społeczności lokalnej.

Główne zagadnienia:

- Nasze zasoby i doświadczenia – co wnosimy do współpracy?
- Po co nam „ta współpraca” w środowisku lokalnym? Jakie tematy, grupy wymagają partnerskiej współpracy? O jaką zmianę nam chodzi?
- Jakich partnerów potrzebujemy, żeby realizować tę zmianę?
- Co to znaczy partnerska współpraca? Ważne wartości, zasady, przykłady.

## Terminy szkolenia:

śr, 7 grudnia 2022, godz. 09.30-14.00, Zoom – część 1.

cz, 8 grudnia 2022, godz. 09.30-14.00, Zoom – część 2.

## Prowadząca: Marta Henzler

z wykształcenia socjolożka i edukatorka. Pracuje głównie jako superwizorka, trenerka, animatorka. Na co dzień związana ze Stowarzyszeniem BORIS, aktywna członkini Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP, wiele lat związana ze Stowarzyszeniem CAL.

Od 2003 roku pracuje rozwojowo z przedstawicielami i przedstawicielkami instytucji i organizacji pozarządowych, grup nieformalnych, sąsiedztw, partnerstw, wspiera ich w tworzeniu sytuacji edukacyjnych, które uczą, wzmacniają, budują więzi. Ważne są dla niej wątki równości i różnorodności oraz działań na rzecz rozwoju społeczności lokalnych.



**Szkoła  
Aktywnego  
Sektora**

online

## Budowanie i rozwoju zespołu oraz style i metody zarządcze

12 godzin szkoleniowych

Efektywny i współpracujący zespół to marzenie wielu organizacji i menadżerów. Czy to możliwe, w czasach ciągłej zmiany? Jakie są kluczowe kompetencje efektywnego zespołu?

Główne zagadnienia, które omówimy podczas szkolenia to:

- Inicjowanie procesu budowania i rozwijania zespołu,
- Motywacja w zespole – jak nią zarządzać,
- Rola lidera w organizacji/zespole,
- Konflikty w zespole – szansa czy zagrożenie?
- Czego potrzebuje Twój zespół? Jak dobrać styl i metody zarządcze dla Twojego zespołu?

Szkolenie ma charakter warsztatowy i będzie prowadzone metodami aktywnymi.

### Terminy szkolenia:

pn, 12 grudnia 2022, godz. 09.30-15.00, Zoom – część 1.

śr, 14 grudnia 2022, godz. 09.30-15.00, Zoom – część 2.

### Prowadzący: Damian Dec

Z wykształcenia politolog, z pasji – trener.

Od 2004 roku prowadzi szkolenia, moderuje spotkania, seminaria i konferencje. Jego doświadczenie w tym obszarze wynosi w sumie ponad cztery tysiące godzin.

Specjalizuje się w tematach związanych z zarządzaniem, rozwijaniem współpracy i integracji w zespole, rozwiązywania konfliktów, komunikacji interpersonalnej, planowania strategicznego i partycypacyjnego. Posiada bogaty warsztat trenerski i 16-letnie doświadczenie zawodowe.

W swojej pracy kieruje się indywidualnym podejściem, koncentruje się na poszukiwaniu rozwiązań.



**Szkoła  
Aktywnego  
Sektora**

## Poziomy interwencji

5 godzin szkoleniowych

Działania organizacji społecznych dzieją się na czterech głównych poziomach. Poziomie bezpośrednim, na poziomie skalowanych działań bezpośrednich, zmiany systemu i zmiany sposobu myślenia. Zapraszam Was do refleksji z lotu ptaka nad Waszymi działaniami. Warsztaty te będą też okazją do przyjrzenia się dobrym praktykom działania na różnych poziomach.

### Termin szkolenia:

pt, 13 stycznia 2023, godz. 09.30-14.00, Zoom

online

### Prowadząca: Martyna Rubinowska

certyfikowana trenerka grupy TROP, absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego, skończyła także 5 lat psychologii na Uniwersytecie Adama Mickiewicza. Zawodowo jest związana od 7 lat z Fundacją Ashoka, gdzie pracuje nad rozwojem strategii innowatorek i innowatorów społecznych z Polski i innych krajów europejskich. Bardzo lubi się uczyć i tworzyć sytuacje edukacyjne.

Więcej o jej doświadczeniach zawodowych:

<https://www.linkedin.com/in/rubinowska/>



**Szkoła  
Aktywnego  
Sektora**



Iceland  
Liechtenstein  
Norway

**Active  
citizens fund**

„Szkoła Aktywnego Sektora. Program rozwoju organizacji i budowania sieci współpracy" to projekt realizowany przez Fundację Edukacja dla Demokracji oraz Fundację Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego. Projekt jest finansowany z Funduszy EOG, w ramach Programu Aktywni Obywatele – Fundusz Regionalny.

**Szkoła  
Aktywnego  
Sektora**